



Poste : Consultant fonctionnel SAP HR/HCM (h/f) (h/f)

Contrat : CDI

Lieu : IDF

Le Groupe ISOR, qui compte plus de 10 500 salariés, est une entreprise familiale fondée en 1968. Avec 55 implantations réparties sur toute la France et des valeurs tournées vers la satisfaction clients et la qualité de nos prestations, nous sommes l'un des leaders du secteur de la Propreté et Services au niveau national. Nous avons su développer au fil des années une véritable expertise en termes de services (Propreté, Hygiène) auprès d'une clientèle multi – sectorielle.

Mission

Rattaché à notre pôle de compétences SAP interne et à taille humaine, Vous interviendrez de façon opérationnelle en mode projet ainsi que sur du support en tant que Consultant fonctionnel sénior SAP HCM (Gestion administrative, GTA, Paie FRANCE, DSN) sur les missions suivantes :

- Support utilisateurs de niveau 2 et 3 et accompagnement du service paie
- Être le lien avec nos prestataires
- Analyse et correction des anomalies
- Gestion de l'intégration dans FI
- Paramétrage du standard SAP sur les sujets suivants :
 - Rubriques de paie
 - Cycles et schémas de paie
 - Organismes d'assurance et d'assiettes de cotisation
 - DSN (blocs individuels/agrégés...)
 - Valorisation des absences en paie
 - Mesures/motifs, infogroupe ...
 - Participation aux différents projets :
 - Intégrations de filiales françaises
 - Montée de versions (SP HR, Upgrade) ...

Profil

De formation supérieure, vous justifier d'une expérience significative d'au moins 4 ans sur le module HR. Vous avez un bon niveau de connaissance en paie France et en gestion administrative.

Votre esprit d'analyse, votre sens du service et de la communication sont des atouts pour réussir à ce poste. Vous avez envie de vous investir au sein d'une équipe très dynamique.

Avantages :

- Client Final
- Mode Projet / Equipe à taille humaine
- CDI / Statut Cadre
- Pas de déplacement / Télétravail
- Vendredi après-midi de libre (1/2 RTT)
- Lieu : Nouveau siège Levallois Perret (3 mn du métro)

*Le Groupe ISOR mène une politique Diversité engagée afin de garantir l'équité de traitement et le respect de tous.
Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.*