



Agent d'accueil et d'animation H/F

Finalité(s) et Missions permanentes

Dans le cadre des orientations définies au sein de l'établissement, l'agent d'animation et de convivialité décline le projet d'animation et garantit la bonne application des règles en vigueur, dans le respect de la vie privée de la personne accueillie.

Ses missions sont :

- **Assurer le suivi des résidents :**
 - Ecoute et consigne les demandes des résidents dans le carnet de liaison et en informe son responsable,
 - Tient à jour le cahier des hospitalisations,
 - Aide le responsable et/ou l'assistante de convivialité dans la gestion administrative des résidents.
- **Accueillir et informer les résidents :**
 - Participe à l'accueil des nouveaux résidents et de leur famille,
 - Participe aux actions de communication au sein de la résidence et assure la diffusion de l'information.
- **Gérer les animations :**
 - Participe à l'élaboration du programme d'animations et anime certains ateliers,
 - Renseigne la fiche dédiée pour chaque animation.
- **Gérer les espaces collectifs en veillant et en participant, si nécessaire, à leur bon état de propreté.**
- **Informier le responsable et/ou l'assistant de convivialité et en leur absence la Direction de tout incident ou accident.**
- **Santé et sécurité au travail :**
 - Missions : Veiller à sa santé/sécurité au travail et celle de ses collègues et des résidents
 - Responsabilités : Remonter les besoins et dysfonctionnements en lien avec la santé/ sécurité au travail à son N+1

Spécificités du poste : 33,18h/ mois

Un logement de fonction est mis à la disposition du salarié à titre permanent à la résidence en contrepartie de 10 nuits par mois, dans la limite de 110 par an. Au-delà, l'astreinte est indemnisée.

Formations requises et Compétences techniques et comportementales

Actuellement étudiant, vous êtes en recherche d'un contrat à temps partiel et disposez déjà d'une première expérience professionnelle en lien avec les personnes âgées.

Compétences techniques :

- Connaissance et compréhension du projet d'établissement,
- Connaissance de la population des personnes âgées,
- Maîtrise des techniques d'animation,
- Maîtrise des outils bureautiques,
- Gestes Premiers secours et utilisation d'un défibrillateur.

Compétences comportementales :

- Rigueur et distance professionnelle,
- Disponibilité pour l'écoute des résidents (empathie),
- Esprit d'équipe,
- Esprit d'initiative,
- Aisance relationnelle, diplomatie,
- Capacité à animer un atelier et à assurer la cohésion d'un groupe.