



# FICHE DE POSTE



## RESPONSABLE DU RECRUTEMENT CDI - H/F (Réf 516)

### Entreprise

Véritable marque de référence et avec un ADN familial très présent, Audika bénéficie depuis 2015 de la force de Demant, leader mondial présent sur l'ensemble des métiers de l'audition. Grâce à ses 1300 collaborateurs en France et son réseau de presque 600 centres auditifs implantés sur le territoire métropolitain où travaillent en binôme Assistant(es) de Centre et Audioprothésistes D.E., Audika redonne le goût de la vie à ses clients qui souhaitent prendre soin de leur santé auditive.

Notre mission est d'aider le plus grand nombre à entendre mieux et changer leur vie. La forte croissance du groupe offre des opportunités de carrière et de développement à chaque collaborateur qui souhaite s'engager au service d'un métier qui donne du sens. Venez donner du rythme à votre talent en rejoignant la #TeamAudika et en bénéficiant d'un parcours de formation adapté à chacun(e).

Nous ouvrons un poste dans le cadre de notre développement et de la forte croissance du groupe Audika.

### Le poste proposé :

En tant qu'expert(e) du recrutement, vous êtes un(e) véritable ambassadeur(trice) pour accompagner le développement de l'entreprise, enseigne de référence de la santé auditive depuis 40 ans.

Vous évoluez dans un environnement bienveillant, challengeant et en constante évolution pour attirer les meilleurs talents.

Vous participez de manière proactive et opérationnelle au développement de notre groupe :

### Opérationnel & projets

**Dénicher les meilleurs profils** : Nous recrutons des profils souvent extrêmement sollicités sur le marché et ce challenge ne vous fait pas peur. Vous développez et animez votre réseau, vous cherchez des profils sur différentes plateformes, les approchez, leur donnez envie d'en savoir plus sur Audika pour les convaincre de nous rejoindre.



## FICHE DE POSTE

**Développer la notoriété d’Audika auprès des étudiants** : Le recrutement passe aussi par la qualité des relations avec les écoles spécialisées. Vous animez les relations avec les écoles tout au long de l’année et créez des liens privilégiés avec les étudiants. Vous établissez la feuille de route dans le but d’atteindre les objectifs de recrutement de jeunes diplômés et animez les relations écoles avec votre équipe.

**Mener le processus de recrutement** : C’est vous qui pilotez ! Les managers, responsables de secteur répartis dans toute la France, comptent sur votre réactivité et expertise en recrutement pour les accompagner dans leur recherche. Avec votre équipe, vous recherchez constamment à améliorer ce process et les outils associés.

**Refléter l’image d’Audika** : Vous avez conscience de l’importance de l’expérience candidat ! Vous avez à cœur de considérer tous vos candidats avec bienveillance et prenez plaisir à faire des feedbacks. Dans un environnement extrêmement concurrentiel, vous saurez, grâce à votre personnalité dynamique et enthousiaste, créer la différence, séduire les meilleurs profils en participant à l’expression de la promesse employeur.

**Intégrer vos collaborateurs** : La fidélisation d’un collaborateur commence dès la signature de la promesse d’embauche ! Vous êtes sensible à la qualité de l’intégration, de la formation et du suivi de carrière.

**Projets** : Avec l’aide de votre hiérarchie, vous définissez et pilotez votre feuille de route et déployez les projets idoines (indicateurs, stratégie de recrutement et de sourcing, partenariat avec les jobboards et cabinets de recrutement, participation au déploiement de la marque employeur, formation aux bonnes pratiques de recrutement, etc.).

### Management de l’équipe

**Animer une équipe de 3 personnes** : vous êtes convaincu(e) que les bons résultats s’acquièrent par un bon esprit d’équipe et du leadership. Votre sens de l’écoute, votre accompagnement et votre animation quotidienne de l’équipe font de vous un leader inspirant, exigeant et bienveillant.

La forte croissance du groupe offre des opportunités de carrière et de développement à chaque collaborateur qui souhaite s’engager au service d’un métier qui donne du sens.

Venez donner du rythme à votre talent en rejoignant la #TeamAudika et en bénéficiant d’un parcours de formation adapté à chacun(e).

### Profil recherché

Vous êtes issu(e) d’une formation Bac+5 en RH et avez entre 7 et 10 ans d’expérience en recrutement, acquise en cabinet et/ou en entreprise. Vous avez déjà une expérience significative en management et animation d’équipe.

Vous avez un excellent relationnel, êtes reconnu pour votre leadership. Vous être rigoureux(se) et êtes orienté(e) solutions.



## FICHE DE POSTE

Votre niveau d'anglais vous permet d'interagir sans difficulté avec vos interlocuteurs.

Le poste est basé à Gennevilliers, à 5 minutes à pied du RER C.

Quelques déplacements à prévoir en France.

Venez donner du sens à votre talent en nous envoyant votre CV et votre lettre de motivation !

*Dans le cadre de notre politique de diversité, tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.*

**Pour participer à la session de recrutement qui aura lieu le 27 janvier 2022  
à Levallois :**

[www.ville-levallois.fr/audika](http://www.ville-levallois.fr/audika)

**Inscription obligatoire**

**Si vous n'êtes pas disponible pour rencontrer les recruteurs à cette date, nous vous  
invitons à candidater en ligne**

<https://jobaffinity.fr/apply/xqg5xeike4k2y4lhx7/job>