



FICHE DE POSTE



CHARGÉ DE RECRUTEMENT SENIOR / TALENT ACQUISITION SPECIALIST H/F

(Réf 508)

Profil

Vous avez un BAC+5 minimum, si possible en RH. Vous disposez d'une ou plusieurs expériences significatives en recrutement et chasse des talents (alternance /stage acceptés).

Vous êtes doté (e) d'un excellent relationnel, d'un sens aigu pour la discrétion et d'une excellente organisation. Mais surtout : vous êtes passionné(e) par votre métier, curieux et discret à la fois, vous êtes orienté(e) solutions et savez sortir du cadre pour atteindre vos objectifs ! Ce poste est un véritable tremplin pour aller vers d'autres fonctions : manager de l'équipe recrutement, développement RH, etc.

Poste

Le Groupe Audika propose un poste en CDI au sein de la Direction des Ressources Humaines, situé à Gennevilliers (92).

Au sein de l'équipe pilotée par la Responsable du Recrutement, et suite à un parcours d'intégration sur-mesure, vous aurez pour mission de dénicher les meilleurs profils correspondant aux postes à pourvoir au sein du réseau et des fonctions supports.

Notre objectif commun ?

Faire grandir nos collaborateurs au sein d'une entreprise humaine et en pleine croissance, en favorisant leur bien-être, leur épanouissement et leur développement professionnel, et cela au service de nos clients.



FICHE DE POSTE

A vous de trouver les talents de demain qui auront envie de participer à cette belle aventure !

Vos missions :

1. Recrutement

Vous recueillez les **besoins de recrutement** en suivant un process prédéfini. Profil, compétences, contexte du poste... Vous connaissez sur le bout des doigts votre feuille de route et savez ainsi orienter votre recherche de candidats.

Vous savez rédiger une **offre d'emploi** en la rendant à la fois attractive, rigoureuse et exhaustive. En collaboration avec vos interlocuteurs en interne, vous définissez votre **stratégie de recherche** en sélectionnant un ou plusieurs jobboards que vous savez efficaces sur les postes concernés. Grâce à vos qualités organisationnelles et votre capacité à anticiper, vous développez vos viviers de candidats et savez les entretenir.

Une fois la prise de contact effectuée, vous menez les **entretiens** de pré qualification téléphonique puis les entretiens en présentiel avec les managers opérationnels. Avec beaucoup de bienveillance, de finesse et de jugement, vous savez déceler les potentiels et êtes capable aussi de conseiller les managers sur les choix des candidats. Vous établissez des **comptes-rendus détaillés** sur les profils que vous validez. Grâce à notre ATS, vous savez gérer les **candidatures de A à Z**, de la prise de brief en passant par la prise de références, jusqu'à l'envoi de la promesse d'embauche.

Vous collaborez régulièrement avec des **prestataires de recrutement**, cabinets ou indépendants, et connaissez bien le marché de l'emploi et le niveau des rémunérations par type de poste / profil.

2. Projets transverses

L'esprit d'équipe fait partie de vos valeurs et de votre façon de travailler au quotidien. En qualité de chargé de recrutement expérimenté, vous êtes en contact permanent avec les managers des fonctions support et du réseau.

Vous pourrez être amené(e) à travailler en transverse sur différents projets :

- L'optimisation des process de recrutement ;
- La cooptation et l'ambassadorat ;



FICHE DE POSTE

- Les relations écoles ;
- La politique Handicap ;
- La marque employeur ;
- Innovation recrutement (veille) ;
- La politique de rémunération...

L'entreprise

Véritable marque de référence et avec un ADN familial très présent, Audika bénéficie depuis 2015 de la force de Demant, leader mondial présent sur l'ensemble des métiers de l'audition.

Grâce à ses 1300 collaborateurs en France et son réseau de presque 600 centres auditifs implantés sur le territoire métropolitain où travaillent en binôme Assistant(es) de Centre et Audioprothésistes D.E., Audika redonne le goût de la vie à ses clients qui souhaitent prendre soin de leur santé auditive.

Notre mission est d'aider le plus grand nombre à entendre mieux et changer leur vie.

La forte croissance du groupe offre des opportunités de carrière et de développement à chaque collaborateur qui souhaite s'engager au service d'un métier qui donne du sens.

Venez donner du rythme à votre talent en rejoignant la #TeamAudika et en bénéficiant d'un parcours de formation adapté à chacun(e).

Pour participer à la session de recrutement qui aura lieu le 27 janvier 2022 à Levallois,

www.ville-levallois.fr/Audika

Ou postulez ici

<https://recrutement.audika.fr/nos-offres/charge-de-recrutement-senior-talent-acquisition-specialist-hf/>