

Étape décisive dans une recherche d'emploi, l'entretien d'embauche est un moment privilégié offert au candidat pour présenter directement ses compétences au recruteur. Connaissance de l'entreprise, expérience et projet professionnel, autant de thèmes qu'il faut préparer pour transformer l'essai.

Préparer son entretien d'embauche

Passage obligé sur le chemin du recrutement, l'entretien d'embauche permet à l'employeur de vérifier l'aptitude du candidat à s'intégrer dans ses prochaines fonctions. Ce temps consacré au dialogue est l'occasion de se montrer sous son meilleur jour. Il convient donc de préparer cette rencontre tant attendue. Pour cela il est important que le candidat se soit informé au préalable sur la société. L'employeur doit ressentir que son futur collaborateur ne débarquera pas en terres inconnues. Connaître l'activité de l'entreprise, son environnement concurrentiel et son actualité sont des éléments qui mettent en avant l'intérêt porté sur l'entreprise et font gagner en aisance au cours de la discussion.

Savoir se vendre

Soigner son apparence est primordial. Tenue vestimentaire, expression orale et gestuelle renseignent l'interlocuteur sur la personnalité. Il faut garder en tête qu'il n'y aura pas de seconde chance de faire une bonne première impression. Mais s'il est de bon ton d'adopter une image convenable, c'est d'abord sur le savoir-faire que juge le recruteur. Il s'agit donc de convaincre de ses capacités à répondre aux exigences du poste à pourvoir. Un candidat qui répond à une offre peut ainsi se baser sur les critères demandés dans l'annonce d'emploi.

Vendre ses compétences et sa personne est un exercice délicat à maîtriser sans entraînement. Avec un peu d'exercice, présenter clairement et succinctement son parcours professionnel et ses motivations gagnera en naturel. Cependant attention, il ne faut pas préparer un discours trop rigide, au risque d'être déstabilisé si la conduite de l'entretien diffère de ce qui avait été imaginé ! L'entretien d'embauche est une relation humaine avec ses aléas et parfois ses surprises. Limité dans le temps, il est préférable de garder pour objectif d'aller à l'essentiel dans sa présentation, en évitant de s'attarder sur des points trop longs à expliquer, voire à justifier. Une fois l'entretien terminé, et malgré les doutes sur les suites possibles, il ne faut pas hésiter à relancer l'employeur sous une dizaine de jours. Témoignage de sa motivation, la relance profite même en cas d'échec, pour comprendre les raisons qui ont abouti à l'évincement de sa candidature.

Michaël Lévy

L'ŒIL DE L'EXPERTE

Anne KECHICHE, conseillère à Levallois Emploi

« Pour un entretien d'embauche, il est important de se présenter avec son CV, sa lettre de motivation et ses pièces justificatives. Pour ne pas être pris au dépourvu, inutile de faire confiance à sa mémoire et mieux vaut emporter de quoi noter. Enfin au fil de la discussion, si les questions liées à la rémunération ne sont pas abordées par le recruteur, il ne faut pas craindre d'en prendre l'initiative. »

