

**RESPONSABLE PROJETS RESSOURCES HUMAINES
BILINGUE ANGLAIS**

COMPETENCES

Conduite de projets RH	Gestion des Ressources Humaines	Communication
<ul style="list-style-type: none">Elaborer le cahier des charges, gérer l'appel d'offres et retenir un prestataire,Piloter les équipes transversales,Tester les Livrables,Interface utilisateurs (formation et hotline)	<ul style="list-style-type: none">Créer la structure RH,Former en RH les opérationnels,Animer les Instances Représentatives du Personnel,Optimiser les Ressources Humaines (procédures, outils RH...)	<ul style="list-style-type: none">Concevoir et mettre en œuvre le plan de communication interne et externe,Rédiger les messages dans un style adapté,Organiser des événementiels et mesurer leurs impacts.

PARCOURS PROFESSIONNEL

Responsable projet SIRH (500 salariés / 10 sites) (2004/ fév.09) (missions en CDD – durée totale : 4 ans).
BUTAGAZ, filiale du Groupe SHELL (commercialisation de butane et propane).

Mission 1 : externaliser la Paie et déployer un portail RH (congés/absences, formation, notes de frais) (Cegedim).

Mission 2 : migrer le SIRH sur la nouvelle plateforme développée par le prestataire.

Résultats : projets menés dans les temps et adhésion immédiate des salariés aux nouveaux outils RH.

Responsable Ressources Humaines (50 salariés / 3 sites) (1999/2003).
INFINEUM France, JV SHELL/ EXXONMOBIL (additifs pétroliers pour lubrifiants et carburants).

Mission : garantir, dès la naissance de la joint-venture, les droits issus des sociétés d'origine (accord 35 h, intéressement...).

Résultats : restauration d'un bon climat social (2 cultures d'entreprise initialement opposées) grâce à une gestion efficace des accords négociés.

Responsable Ressources Humaines (130 salariés/mono site) (1992/1998).
HARD ROCK CAFE France, groupe américain de restauration à thème : 1^{ère} implantation à Paris.

Mission : mettre en place le Service Ressources Humaines à la création de l'établissement.

Résultats : importante promotion interne et très faible turn-over pour ce type d'activité.

Office Manager – HARD ROCK CAFE France (1990/1991).
Embauche dans le cadre de l'implantation du 1^{er} et unique établissement du Groupe en France (transformation d'un complexe cinématographique en restaurant/boutique).

Unique salariée en France pendant un an, j'étais l'interface entre les Directions du Groupe en Grande-Bretagne et aux USA et les différents acteurs du projet (architectes américains et français, Avocats, prestataires de services...).

Résultats : implantation réussie : importante couverture médiatique à l'ouverture, taux de remplissage toujours satisfaisant à ce jour pour un effectif moyen de 130 salariés.

Chargée de communication (1987/1988)
Relations Presse pour LA CROIX, Groupe BAYARD PRESSE et organisation événementiels en agence de Relations Publiques.

FORMATION

Les Instances Représentatives du Personnel (Cegos) (mai 2009),
Diplôme Institut de Gestion Sociale (IGS Paris) : Gestion de l'emploi (1996),
Formation Assistanat de Direction bilingue anglais (CFP- Université Paris II) (1989) (mission Cabinet Avocats internationaux).
Maîtrise de Communication (Institut Supérieur d'Enseignement des Relations Publiques - ISERP) (1986).
Licence de Langues Etrangères Appliquées (LEA) (anglais, allemand) – PARIS X (1985).

Pack office, Mercure / Teams (Cegedim SRH), **Anglais courant**.

ACTIVITÉS EXTRA-PROFESSIONNELLES

Déléguée des parents d'élèves, membre de « Cadres Pour l'Entreprise » (www.cadrentreprise.asso.fr).